

« Projet de Vie de Saint-Joseph » Notre Projet d'Etablissement 2024

Ce « *Projet de Vie* », ce « *Projet d'Etablissement* » illustre l'identité de l'Institution Saint-Joseph. Il s'articule autour des 5 axes (*confiance - accueil - spiritualité - solidarité - créativité*) du « *Projet Educatif* » des Sœurs de Ribeauvillé, avec un clin d'œil au *Projet de Vie* du Père Kremp. Il est un cadre de référence pour toute la communauté éducative, car il détermine nos objectifs pour les années à venir, et nos stratégies pour y parvenir.

L'adhésion de chaque famille et chaque personnel de l'Etablissement à ce Projet est indispensable et engage.

Nous définissons donc 3 objectifs qui concerneront le climat d'établissement, l'accueil de tous et le travail, avec des axes transverses liés à la dimension écologique et durable, et à la dimension pastorale. *Tous ensemble, nous nous engageons pour :*

L'ambiance : Préserver un climat familial, convivial et chaleureux... ⇒ Veiller au bien-être des élèves, des enseignants et des personnels ⇒ Montrer écoute, disponibilité et réactivité, avec une communication régulière ⇒ Prendre plaisir à accompagner, plaisir à enseigner, plaisir à apprendre, plaisir à être ensemble ⇒ Etablir et entretenir une relation basée sur la confiance ⇒ Être attentif à chacun, veiller l'un sur l'autre pour ne laisser personne isolé, et assimiler le pouvoir de la gentillesse ⇒ Faire Equipe et développer la co-intervention ⇒ Maintenir des instances de concertation variées ⇒ Célébrer les réussites ⇒ Inscrire l'Etablissement dans une démarche écologique et durable	L'ouverture : Accueillir toutes les unicités, puis Accompagner... ⇒ S'ouvrir à tous les jeunes, tous les publics ⇒ Développer les dispositifs ULIS, Ecole comme Collège ⇒ Différencier et inclure, dans toutes les classes ⇒ Prendre en compte les spécificités de chacun, et s'adapter ⇒ Proposer des méthodes de travail personnalisées, et individualiser son enseignement ⇒ Maintenir et cultiver le lien « Ecole-Famille », ouvrir nos portes, et s'inscrire dans une logique de collaboration ⇒ Aider à grandir, aider à s'orienter ⇒ Permettre à toute personne d'ouvrir un chemin spirituel et de cultiver son intériorité ⇒ Guider vers des gestes et attitudes écologiques et citoyens	Le travail : Maintenir un cadre bienveillant, humain et à l'écoute, au service de l'exigence... ⇒ Construire des savoir-faire, et cultiver son savoir-être ⇒ S'investir pleinement, et donner le meilleur, avec générosité ⇒ S'entraider, et faire preuve de solidarité ⇒ Cultiver l'ambition, et rechercher le dépassement de soi ⇒ Valoriser les efforts et les progrès (avec des sanctions positives notamment, qui figurent dans le règlement intérieur) ⇒ Identifier les difficultés et chercher à y remédier ⇒ Développer le lien « Ecole-Collège » ⇒ Exprimer ce qui ne va pas, avec franchise, sérénité et bienveillance ⇒ Encourager une sensibilité à l'environnement, avec une prise de conscience plus écologique et durable
--	--	--